

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

# CAREER

RAZVOJNE PREPORUKE ZA UPRAVLJANJE KARIJEROM

Izveštaj za: Petar Petrović

ID: HB833811

Datum: 18. jun 2013.





## UVOD

Različite karakteristike su značajne za uspeh u različitim vrstama poslova, a karakteristike koje su značajne za jednu vrstu posla mogu umanjivati učinak na drugim poslovima. Hoganov inventar ličnosti (HPI - Hogan Personality Inventory) procenjuje ljude kroz sedam dobro poznatih dimenzija ili karakteristika koje utiču na uspeh u karijeri. Ovaj izveštaj zasnovan je na Vašim rezultatima na tim dimenzijama; on opisuje kako ćete se najverovatnije ponašati u različitim okolnostima, opisuje Vaše snage i nedostatke i daje Vam korisne savete kako da upravljate svojom karijerom. Na poslednjoj strani nalazi se HPI grafički prikaz na kom se ovaj izveštaj zasniva i definicije svih sedam dimenzija.

Test je validan i može se interpretirati.

**HPI procenjuje ljude kroz sedam dobro poznatih dimenzija ili karakteristika koje utiču na uspeh u karijeri.**



## SNAGE

Obično ste smireni i sposobni da se nosite sa pritiskom, ali ste istovremeno spremni da priznate svoje greške i saslušate povratne informacije. Delujete samopouzđano i spremno da preuzmete odgovornost za grupu ili projekat kada je to neophodno, ali jednako se dobro osećate i kada prepustite drugima da preuzmu ulogu lidera.

Drugi Vas vide kao energičnu, pričljivu i društveno aktivnu osobu. Uživete kada ste u javnosti i kada radite sa novim ljudima, a cenite životni stil i posao pun socijalnih interakcija. Dobro se snalazite pred grupama ljudi i prija Vam javni nastup. Ovo je posebno značajno za poslove gde je neophodno konstantno raditi sa nepoznatim ljudima i činiti to na pozitivan način, na primer, prodaja, treninzi, marketing i rad u korisničkim centrima. Vi ste prijatna i tolerantna osoba, ali ćete čvrsto zastupati svoje stanovište kada je to potrebno.

Fleksibilni ste i spontani i zbog toga ste u stanju da brzo menjate pravac delovanja, radite na nekoliko problema istovremeno i ne smeta Vam kad Vas prekidaju u nečemu. Prija Vam da koristite nove i/ili nestandardne procedure za rešavanje problema i verovatno ćete misliti da je važno biti spreman na preispitivanje pravila i preuzimanje rizika. Ove osobine su bitne za poslove u okruženjima brzog ritma sa promenama prioriteta i mogućnostima za neuspeh. Vi ste oštromni, načitan i u toku po pitanju aktuelnih tema i tehnologija. Takođe, delujete samo-disciplinovano, orijentisano ka postignuću, produktivno i uživete da završavate zadatke. Cenićete treninge, kako za sebe tako i za druge, tražićete prilike da rastete i da se razvijate i želećete da u svom poslu primenjujete najnovija relevantna znanja. Ove osobine su značajne za većinu poslova. Vi ste širokih shvatanja, znatiželjni i maštoviti. Vi razumete "širu sliku", brzo razmišljate s obe noge na zemlji, imate ideje za rešavanje problema i dobro se snalazite na nestrukturiranim poslovima koji podrazumevaju dizajn, inovacije ili promene. Prijemčivi ste za nove ideje i vrednujete traženje boljih načina za završavanje posla. Ovo je posebno značajno na poslovima koji zahtevaju kreativnost, rešavanje problema, strateško planiranje i liderstvo.



## NEDOSTACI

Iako ste obično smireni i staloženi pod pritiskom, ponekad možete doživjeti stres kojeg drugi ljudi nisu svesni. Gotovo svi imaju neke stvari u vezi sa kojima su veoma osetljivi. Ključ leži u razumevanju tih osetljivih situacija, a kada se dogode, neophodno je izbegavati razdražljive i emocionalno nedosledne reakcije. Ponekad delujete nezainteresovano za to ko rukovodi nekim projektima i radnim aktivnostima. Stoga, može Vam se dešavati da se ne pozicionirate tako da preuzmete kontrolu nad poslovima ili timskim zadacima gde očigledno možete dati značajan doprinos. Pošto ste toliko energični i društveni, možete takođe biti i previše zauzeti, rastrojeni i u nemogućnosti da kvalitetno slušate. Može Vam se dešavati da dominirate sastancima, a Vaša potreba da govorite i da budete primećeni može dovesti do toga da Vam promaknu informacije koje bi mogle biti korisne za Vaše projekte ili organizaciju.

Ljudi će Vas doživljavati kao dragog saradnika. Istovremeno, morate prenositi poruku da imate uspostavljene standarde za svoj lični učinak, kao i očekivanja u vezi učinka drugih. Iako ste fleksibilni, prilagodljivi i ne treba Vam puno nadzora, drugi Vas mogu doživljavati kao pomalo impulsivnu osobu koja ne planira unapred i testira granice. Zato što ste toliko znatiželjni i potencijalno kreativni, lako Vam sve dosadi ukoliko ne dobijate nove i različite zadatke. Uz to, Vaši saradnici možda neće uvek deliti Vaš entuzijazam za eksperimentisanje i/ili Vašu sklonost ka avanturizmu. Pošto ste veoma dobro informisani, možete da razumete određene probleme mnogo brže od ostalih i potom da preduzmete akciju bez da budete sigurni da i oni shvataju suštinu i da su spremni da nastave sa radom.



## SAVETI ZA RAZVOJ KARIJERE

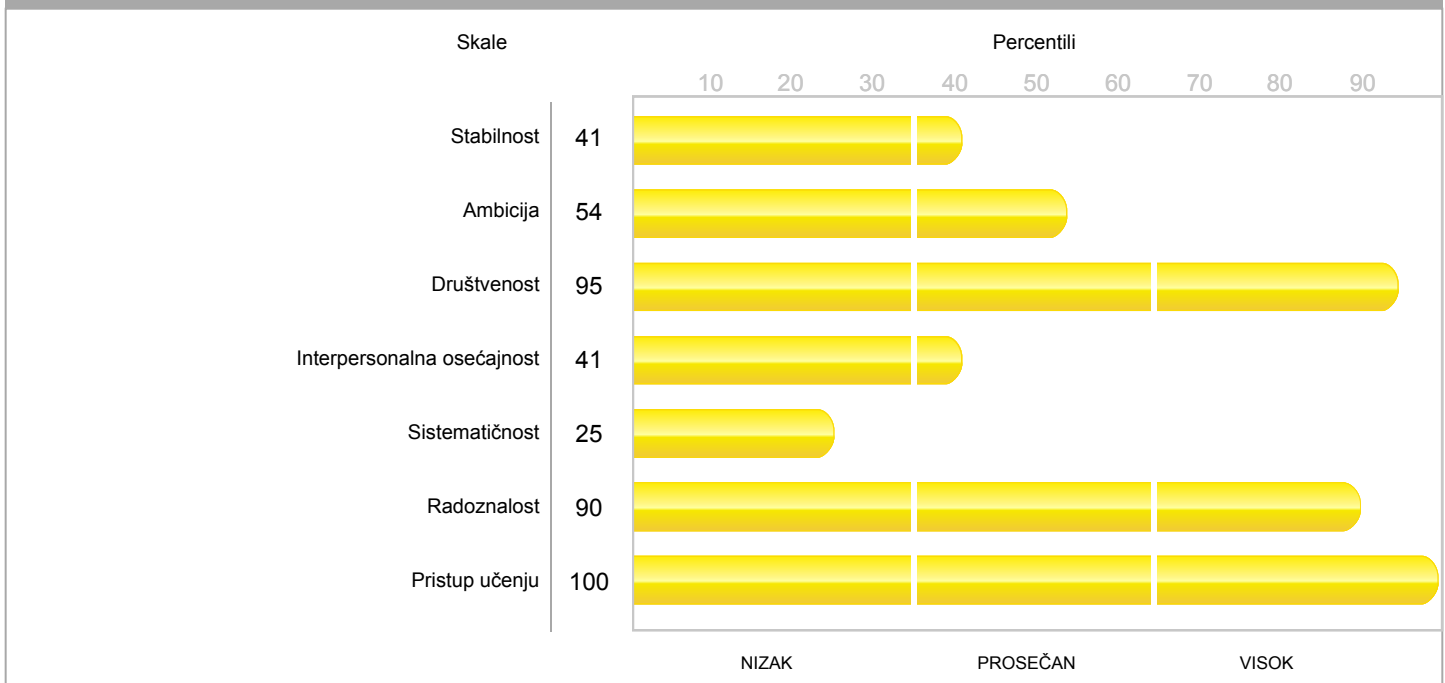
Tražite povratne informacije o svom učinku od Vaših saradnika i obratite pažnju na negativni feedback - nemojte ga samo odbaciti. Potrudite se da adekvatno doprinosite u timskim akcijama. Suočite se sa izazovima, preuzmite inicijativu i budite puni entuzijazma. Istovremeno, ostanite fokusirani na bitne organizacione ili grupne zadatke i budite orijentisani ka rezultatima. Treba da tražite prilike da preuzimate leaderske uloge, a istovremeno da podržavate svoje saradnike i rečima i delima.

Toliko ste ekstravertni i entuzijastični da ćete možda morati da se podsećate da pažljivo slušate šta drugi govore i da ih ne prekidate - posebno u odnosima sa mlađim ili podređenim ljudima i klijentima. Takođe bi trebalo da se potrudite da podelite sa ostalima zasluge za postignute uspehe. Predviđajte očekivanja drugih tokom interakcije i poštujujte njihove potrebe. Budite pozitivni i imajte na umu da se poverenje stiče davanjem i iskrenošću prema onima koji su u interakciji sa Vama. Podsećajte sebe da budete strpljivi kada drugi čine greške - pogotovo, imajte na umu da oni ne čine greške namerno.

Pošto ponekad ne obraćate pažnju na detalje, trebalo bi da svakog dana sastavljate listu stvari koje treba da završite. Pobrinite se da vodite računa o nezavršenim poslovima i obavezama prema klijentima i saradnicima. Uložite posebne napore da završite nezanimljive zadatke i postarajte se da prikupite dovoljno informacija pre donošenja značajnih odluka. Iako ste maštoviti i pravi vizionar, Iako Vam dosade rutinski zadaci; stoga imajte na umu da morate ispratiti zadatke sve dok nisu završeni. Želite da budete dobro informisani; posledično, tražićete šanse za dodatno usavršavanje i može Vas frustrirati ukoliko takvih prilika nema. Štaviše, pošto ste veoma orijentisani ka uspehu i postignućima, uživaćete u postavljanju svojih ličnih ciljeva po pitanju radnog učinka.



## Grafički izveštaj - Hoganov inventar ličnosti



Visoki rezultati su iznad 65. percentila. Prosečni rezultati su između 35. i 65. percentila. Niski rezultati su ispod 35. percentila.

### STABILNOST

Odražava stepen u kom je osoba smirena i staložena, odnosno ćudljiva i promenljivih raspoloženja. Osobe sa visokim skorom deluju samopouzdana, prilagodljivo i optimistično. Osobe sa niskim skorom deluju napeto, razdražljivo i pesimistično.

### AMBICIJA

Procenjuje stepen u kom osoba deluje kao lider i vrednuje postignuće. Osobe sa visokim skorovima vredne su i takmičarskog su duha. Osobe sa niskim skorovima deluju nenametljivo i manje su zainteresovane za napredovanje u karijeri.

### DRUŠTVENOST

Procenjuje stepen u kom osoba deluje društveno samopouzdana. Osobe sa visokim skorovima deluju društveno i živopisno. Osobe sa niskim skorovima deluju rezervisano i povučeno.

### INTERPERSONALNA OSEĆAJNOST

Odražava osećajnost i uviđajnost. Osobe sa visokim skorovima su prijateljski nastrojene, tople i popularne. Osobe sa niskim skorovima deluju kao nezavisne, iskrene i direktne.

### SISTEMATIČNOST

Odnosi se na samo-kontrolu i savesnost. Osobe sa visokim skorovima deluju organizovano, pouzdano i lako ih je nadgledati. Osobe sa niskim skorovima deluju spontano i fleksibilno.

### RADOZNALOST

Oslikava koliko je osoba znatiželjna, avanturističkog duha i maštovita. Osobe sa visokim skorovima teže da budu domišljate i vizionari, ali im stvari lako dosade. Osobe sa niskim skorovima teže da budu praktične, fokusirane i lako se koncentrišu.

### PRISTUP UČENJU

Oslikava stepen u kom osoba ceni obrazovanje kao takvo. Osobe sa visokim skorovima uživaju u čitanju i učenju. Osobe sa niskim skorovima manje zanima formalno obrazovanje i više su zainteresovane za praktično sticanje znanja kroz rad.