



REZULTATI PROCENE 360° FIDBEK

PETAR PETROVIĆ

21.02.2022

BROJ PROCENJIVAČA 11

KOMPLETIRANE PROCENE 100%

BROJ "NE MOGU PROSUDITI" 16%

UVOD

Ovo je Vaš 360° fidbek izveštaj. Nadamo se da će Vam doneti korisne povratne informacije i zapažanja ljudi oko Vas.

Prvi deo izveštaja će Vam pružiti celokupnu sliku, poredeći Vaše viđenje sa viđenjem Vaših procenjivača. U drugom delu možete pronaći detaljnije informacije o ocenama Vaših procenjivača kao i najinteresantniji deo povratne informacije - komentari.

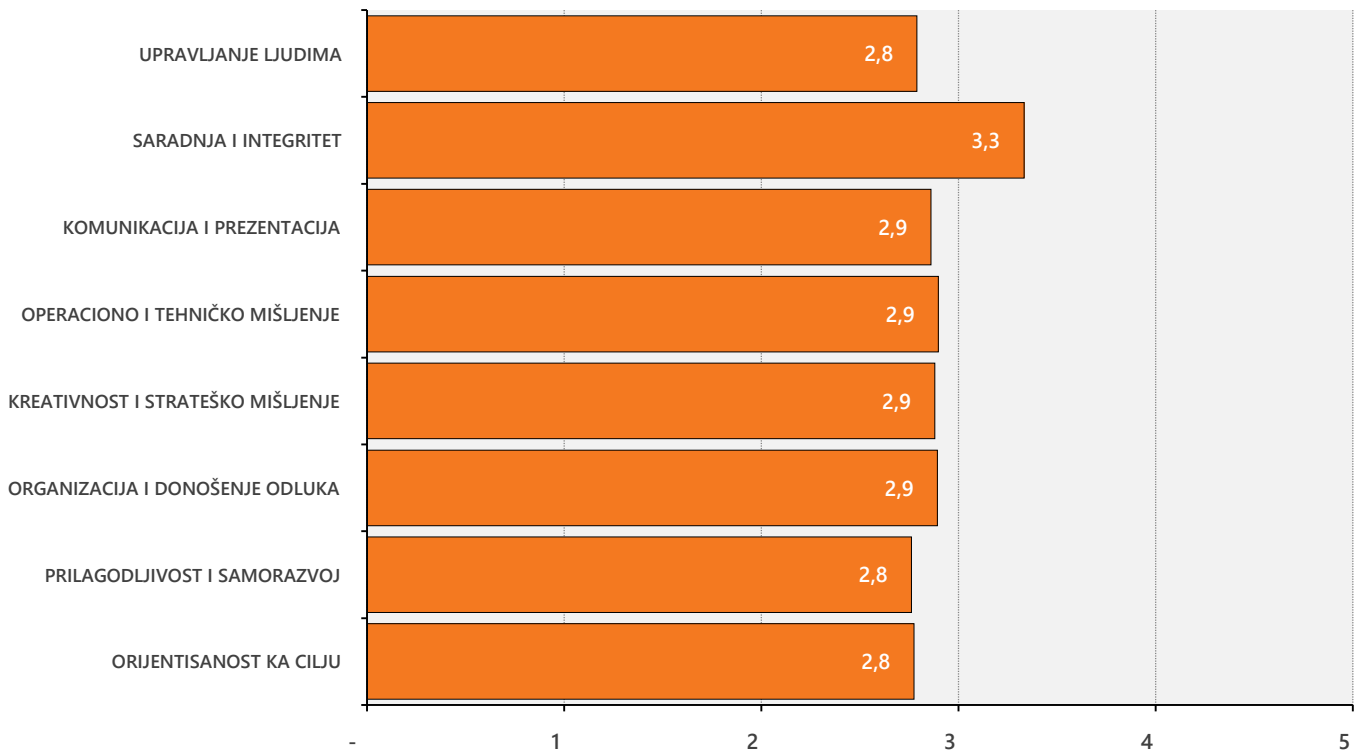
KAKO KORISTITI REZULTATE

- Pogledajte svoje sveukupne rezultate i poredite ih sa slikom koju imate o sebi. Da li se Vaše viđenje sebe razlikuje od viđenja drugih?
- Razmislite o tome koje su Vaše jake strane. Koje Vaše kompetencije Vas mogu učiniti uzorom za Vaše kolege i/ili podređene i pomoći im u njihovom razvoju?
- Pokušajte da identifikujete oblasti za koje ćete smatrati da se isplati da ih dalje razvijate. Odlučite na kojima želite dalje da radite i kreirate svoj plan razvoja.
- Pažljivo pročitajte komentare Vaših procenjivača. Često se iza njih kriju vredni uvidi za razumevanje rezultata ili korisni saveti za razvoj.
- Nađite delove izveštaja u kome različite grupe procenjivača daju znatno različite procene. One Vam mogu pomoći da prepoznate oblasti u kojima ostavljate različite utiske pred različitim grupama i ispraviti ih po potrebi.

PREGLED REZULTATA

Grafikon ispod prikazuje najvažnije rezultate 360° fdbeka - Vaš profil kompetencija. Procenjivači su pročitali karakteristike individualnih kompetencija i ocenjivali stepen Vaših kompetencija na skali. Vrednosti prikazane u grafikonu su prosečne ocene koje ste dobili za svaku od kompetencija (bez Vaše samoprocene).

Nivo kompetencija koji drugi vide u Vama odgovara veličini stuba u grafičkom prikazu. Visoki nivoi ukazuju na dobro baratanje kompetencijom, dok niske vrednosti ukazuju na prostor za napredak i razvoj.



UPOTREBLJENA SKALA

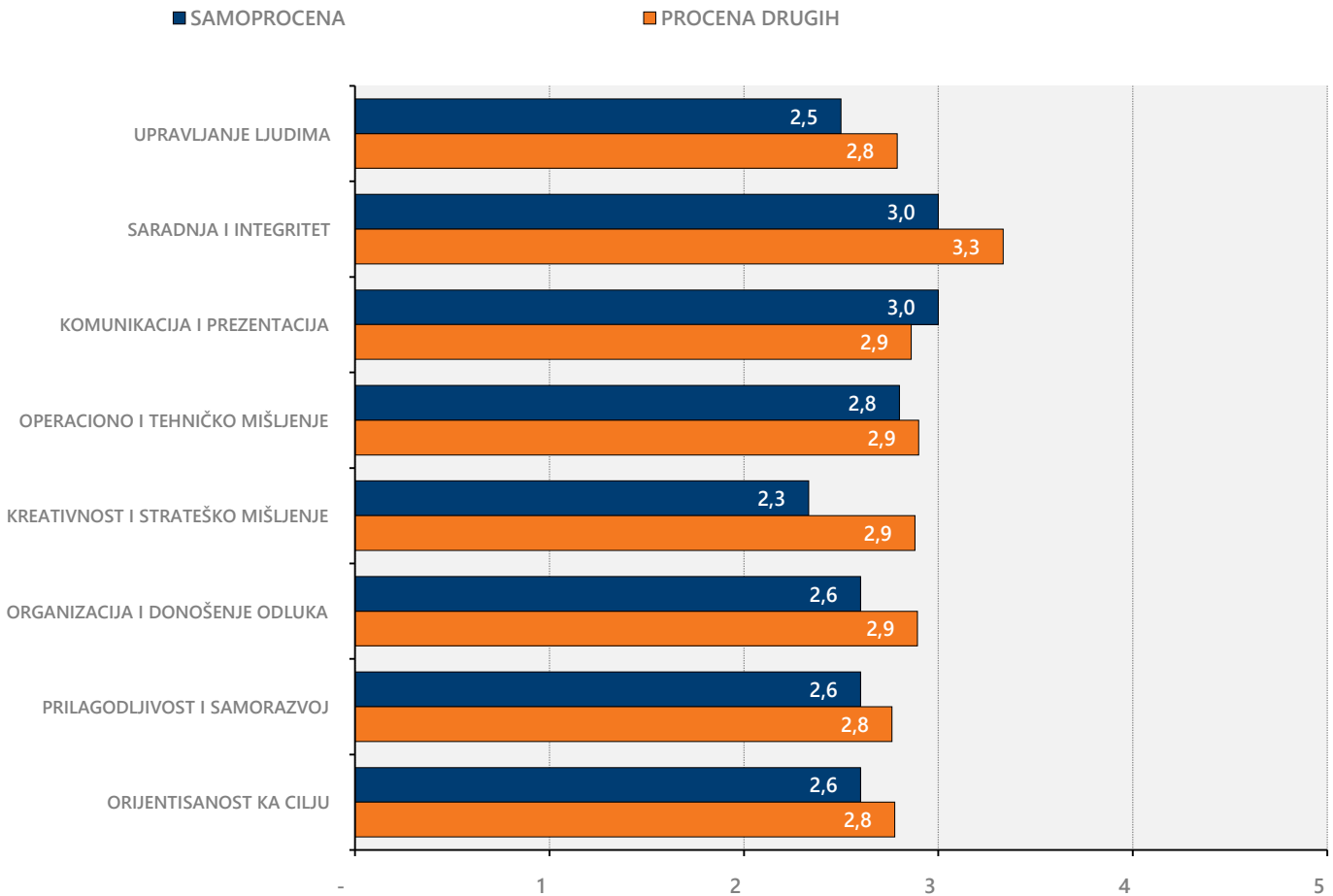
TREBA ZNAČAJNO DA SE RAZVIJA TREBA DA SE RAZVIJA ODGOVARA POTREBAMA PREVAZILAZI OČEKIVANJA ZNAČAJNO PREVAZILAZI OČEKIVANJA

Evaluatori su procenjivali kompetencije koristeći sledeću skalu:



SAMOPROCENA I PROCENA DRUGIH

Sledeći grafikon daje poređenje dve različite perspektive. Prvi niz vrednosti pokazuje kako vidite sebe; a drugi kako Vas drugi doživljavaju. Činjenica da se Vaša samoprocena može razlikovati od procene drugih nije ništa neuobičajena. Upravo poređenje ova dva gledišta omogućava Vam da naučite nešto više o sebi i na koji način Vas drugi vide.



RAZLIKE U PROCENJIVANJU

Naredna tabela pruža poređenje razlika između samoprocene i procene od strane drugih, gde su te razlike i koliko su velike. Takođe pokazuje i stepen slaganja između procenjivača.

Procena drugih koja je viša od samoprocene je označena plavom strelicom okrenutom nagore. Ako je niža, prikazana je sa narandžastom strelicom okrenutom nadole. Zelene i crvene strelice pokazuju visoke i niske stepene slaganja među procenjivačima.

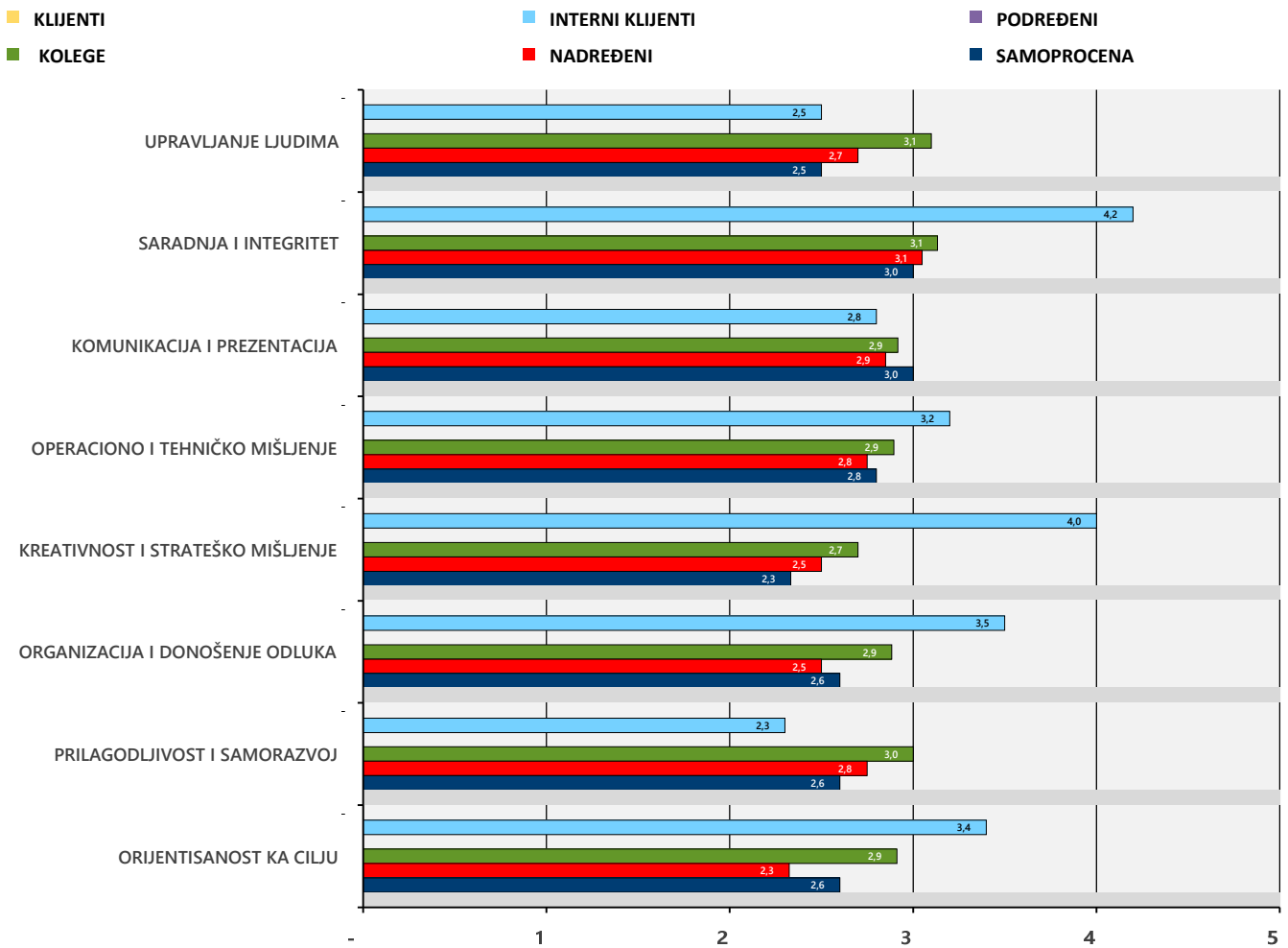
KOMPETENCIJE	SAMOPROCENA	PROCENA DRUGIH	STEPEN SAGLASNOSTI
UPRAVLJANJE LJUDIMA	2,5	2,8 (↑ 0,3)	▲
SARADNJA I INTEGRITET	3	3,3 (↑ 0,3)	—
KOMUNIKACIJA I PREZENTACIJA	3	2,9 (↓ 0,1)	—
OPERACIONO I TEHNIČKO MIŠLJENJE	2,8	2,9 (↑ 0,1)	▲
KREATIVNOST I STRATEŠKO MIŠLJENJE	2,3	2,9 (↑ 0,5)	▼
ORGANIZACIJA I DONOŠENJE ODLUKA	2,6	2,9 (↑ 0,3)	▲
PRILAGODLJIVOST I SAMORAZVOJ	2,6	2,8 (↑ 0,2)	▲
ORIJENTISANOST KA CILJU	2,6	2,8 (↑ 0,2)	▼

Stepen saglasnosti opisuje razlike u 360° ocenama između procenjivača. Što je viši stepen saglasnosti, to je veća verovatnoća da procenjivači vide osobu na sličan način. Stepen saglasnosti je zasnovan na standardnoj devijaciji.

- ▲ Visok stepen saglasnosti
- Umeren stepen saglasnosti
- ▼ Nizak stepen saglasnosti

POREĐENJE GRUPA PROCENJIVAČA

Ocenjivači iz različitih grupa Vas mogu različito proceniti. Ovo je prirodno, jer Vas svaka grupa vidi u različitoj ulozi. Naredni grafikon će Vam pomoći da utvrdite koje prosečne ocene su Vam pojedine grupe procenjivača dale za svaku od kompetencija.

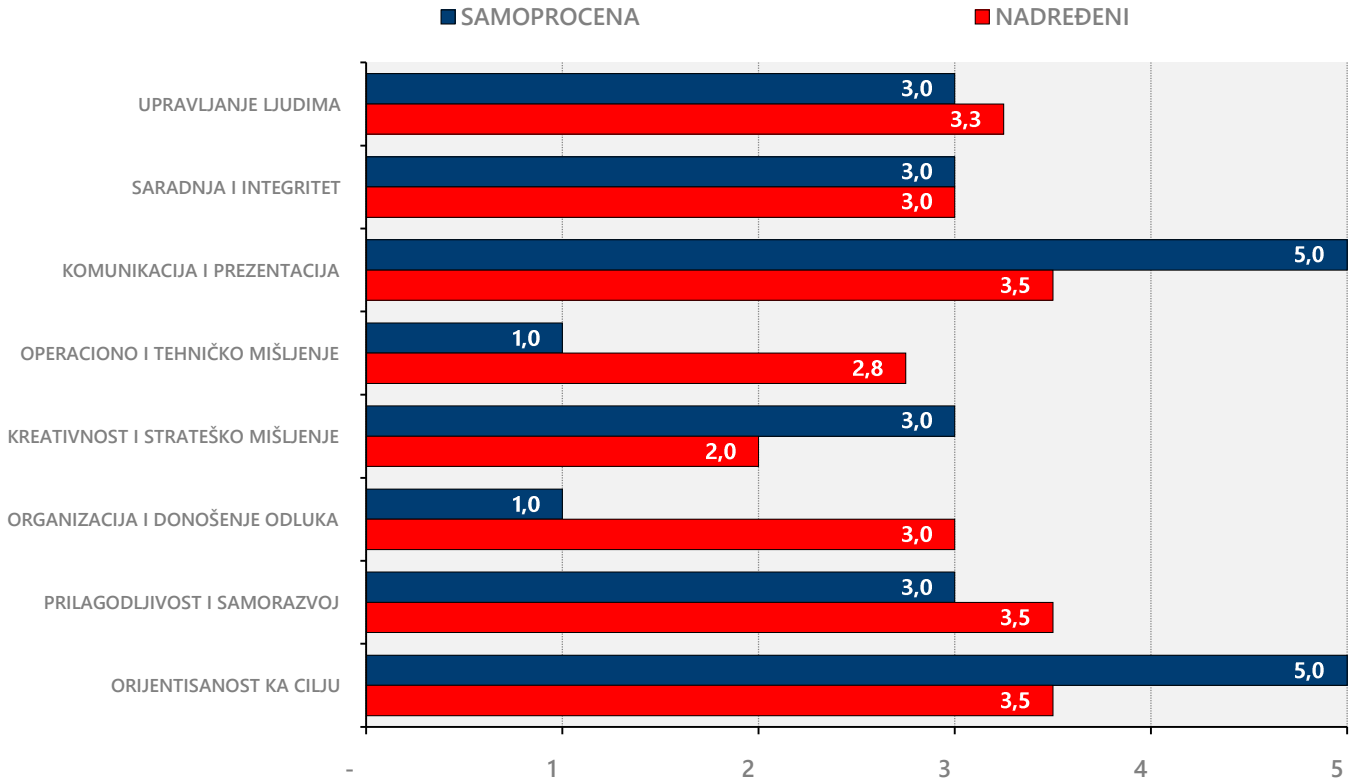


Procene grupe Nadređeni se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 1.

Procene ostalih grupa se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 2. Međutim, sve procene su uključene u ukupan rezultat.

PROCENA STEPENA VAŽNOSTI KOMPETENCIJA

Sledeći grafikon pruža poređenje dva različita stanovišta o važnosti određenih kompetencija. Tamnoplavi stub pokazuje koliko Vi smatrate da je kompetencija važna za Vaš posao, dok crveni stub pokazuje koliko grupa Nadređeni smatra da je kompetencija važna za Vaš posao.



UPOTREBLJENA SKALA

NAJMANJE VAŽNO/NEVAŽNO ... VEOMA VAŽNO ... PRESUDNO VAŽNO

Stepen važnosti kompetencija je procenjivan na sledećoj skali:



RAZVOJNA MATRICA

Razvojna matrica poredi ocene na kompetencijama sa procenom važnosti istih. Fokusirajte se na kompetencije u obojenim kvadratima kako biste bolje razumeli koje su prepoznate kao potencijalne oblasti za razvoj, a koje kao snage.

Razvojna matrica koristi prosečne ocene na kompetencijama koje su dali procenjivači i poredi ih sa ocenom važnosti kompetencije koju je dala grupa Nadređeni. Kombinujući ove dve ocene moguće je mapirati koje kompetencije su potencijalne snage a koje potencijalne oblasti za dalji razvoj.

		STEPEN VAŽNOSTI KOMPETENCIJE			
SKOR KOMPETENCIJE					VISOK
	Kreativnost i strateško mišljenje	Saradnja i integritet Upravljanje ljudima Organizacija i donošenje odluka Operaciono i tehničko mišljenje	Komunikacija i prezentacija Orijentisanost ka cilju Prilagodljivost i samorazvoj		UMEREN
					NIZAK
		NIZAK	UMEREN	VISOK	
		SNAGE		OBRATITE PAŽNJU	KRITIČNA OBLAST

SKOR KOMPETENCIJE:

Prosečna ocena procenjivača (bez samoprocene)

STEPEN VAŽNOSTI KOMPETENCIJE:

Prosečna ocena važnosti kompetencije koju je dala grupa Nadređeni

NAJVIŠA I NAJNIŽA PROCENA

Ispod su najviše i najniže ocenjene tvrdnje svih kompetencija ocenjene od svih grupa procenjivača. Kompetencije koje su označene kao važne su obojene.

Najviše vrednovane izjave	Prosek	Ime kompetencije
Odnosi se iskreno, empatično i pokazuje zainteresovanost za osećanja drugih ljudi.	3,8	Saradnja i integritet
Pokazuje interesovanje za gledišta drugih i pokušava da ih razume.	3,5	Saradnja i integritet
Ponaša se na način dostojan poverenja, direktno i iskreno.	3,4	Saradnja i integritet
Posvećuje svoje napore tome da se drugi osećaju dobro.	3,4	Saradnja i integritet
Brzo stiče poverenje partnera i klijenata na poslovnim sastancima.	3,3	Komunikacija i prezentacija
Izlazi u susret očekivanjima i zahtevima internih i eksternih saradnika.	3,3	Saradnja i integritet
Stvara i podržava snažan timski duh u svom timu.	3,3	Upravljanje ljudima
Iznosi mnogo novih i jedinstvenih ideja.	3,2	Kreativnost i strateško mišljenje

Najniže vrednovane izjave	Prosek	Ime kompetencije
Posvećen/a je kontinuiranom unapređivanju i aktivno radi na tome.	2,4	Prilagodljivost i samorazvoj
Delegira odgovarajuće zadatke – kako rutinske, tako i važne – jasno i bez problema.	2,5	Upravljanje ljudima
Pružila drugima feedback koji je tematski, direktan, složen, korektivan i vodi ka pozitivnim promenama.	2,6	Upravljanje ljudima
Lako kreira konkurentne i ambiciozne strategije i planove.	2,6	Kreativnost i strateško mišljenje
Vodi računa o razumljivosti komunikacije i proverava da li je sve jasno i razumljivo.	2,6	Komunikacija i prezentacija
Adekvatno procenjuje trajanje i težinu zadataka i projekata i postavlja realistične planove.	2,7	Organizacija i donošenje odluka
Preuzima inicijativu pri izvršavanju zadataka.	2,7	Orijentisanost ka cilju
Zna šta želi da postigne u karijeri i aktivno radi na tome.	2,7	Orijentisanost ka cilju

PROCENA OD:NADREĐENI

Kompetencije koje su označene kao važne su obojene.

Najviše vrednovane izjave	Prosek	Ime kompetencije
Brzo stiče poverenje partnera i klijenata na poslovnim sastancima.	3,7	Komunikacija i prezentacija
Odnosi se iskreno, empatično i pokazuje zainteresovanost za osećanja drugih ljudi.	3,7	Saradnja i integritet
Posvećuje svoje napore tome da se drugi osećaju dobro.	3,7	Saradnja i integritet
Pokazuje interesovanje za gledišta drugih i pokušava da ih razume.	3,3	Saradnja i integritet
Brzo uči u novim i izazovnim situacijama.	3,0	Prilagodljivost i samorazvoj
Podnosi rizike i neizvesnost.	3,0	Prilagodljivost i samorazvoj
Efektivno podnosi promene.	3,0	Prilagodljivost i samorazvoj
Zna na koji način da razdvoji i kombinuje zadatke kako bi posao učinio/la što je moguće efektivnijim.	3,0	Organizacija i donošenje odluka

Najniže vrednovane izjave	Prosek	Ime kompetencije
Lako kreira konkurentne i ambiciozne strategije i planove.	2,0	Kreativnost i strateško mišljenje
Razmatra prioritete i posvećuje svoje vreme i vreme drugih onome šta je zaista važno.	2,0	Organizacija i donošenje odluka
Posvećen/a je kontinuiranom unapređivanju i aktivno radi na tome.	2,0	Prilagodljivost i samorazvoj
Preuzima inicijativu pri izvršavanju zadataka.	2,3	Orijentisanost ka cilju
Razmatra sve izgledne opcije u cilju pronalaženja rešenja.	2,3	Operaciono i tehničko mišljenje
Adekvatno procenjuje trajanje i težinu zadataka i projekata i postavlja realistične planove.	2,3	Organizacija i donošenje odluka
Analizira i uspehe i neuspehe kako bi izvukao/la neke pouke za napredak.	2,3	Prilagodljivost i samorazvoj
Ne plaši se delovanja u situacijama gde je detaljno planiranje nemoguće i kada nisu dostupne sve neophodne informacije.	2,3	Orijentisanost ka cilju

PROCENA OD:KOLEGE

Najviše vrednovane izjave	Prosek	Ime kompetencije
Stvara i podržava snažan timski duh u svom timu.	3,7	Upravljanje ljudima
Osvrtom u prošlost, većina njegovih/njenih odluka su se ispostavile kao ispravne i adekvatne.	3,3	Organizacija i donošenje odluka
Ponaša se na način dostojan poverenja, direktno i iskreno.	3,3	Saradnja i integritet
Odnosi se iskreno, empatično i pokazuje zainteresovanost za osećanja drugih ljudi.	3,3	Saradnja i integritet
Pozdravlja doprinose svih osoba i čini da drugi veruju da je njihov posao važan.	3,3	Upravljanje ljudima
Fokusiran/a je na akciju i pun/a je energije da radi stvari koje doživljava kao izazov.	3,3	Orijentisanost ka cilju
Preuzima inicijativu pri izvršavanju zadataka.	3,0	Orijentisanost ka cilju
Retko odustaje pre nego što završi zadatak, naročito kada se suoči sa preprekama ili neuspehom.	3,0	Orijentisanost ka cilju

Najniže vrednovane izjave	Prosek	Ime kompetencije
Lako kreira konkurentne i ambiciozne strategije i planove.	2,0	Kreativnost i strateško mišljenje
Zna šta želi da postigne u karijeri i aktivno radi na tome.	2,0	Orijentisanost ka cilju
Pružila drugima feedback koji je tematski, direktan, složen, korektivan i vodi ka pozitivnim promenama.	2,3	Upravljanje ljudima
Kreira i iznosi privlačne i inspirativne vizije.	2,5	Kreativnost i strateško mišljenje
Brzo stiče poverenje partnera i klijenata na poslovnim sastancima.	2,7	Komunikacija i prezentacija
Poseđuje funkcionalno i tehničko znanje neophodno za visoko kvalitetno izvršavanje svog posla.	2,7	Operaciono i tehničko mišljenje
Razmatra prioritete i posvećuje svoje vreme i vreme drugih onome šta je zaista važno.	2,8	Organizacija i donošenje odluka
Adekvatno procenjuje trajanje i težinu zadataka i projekata i postavlja realistične planove.	2,8	Organizacija i donošenje odluka

PROCENA OD: INTERNI KLIJENTI

Kompetencije koje su označene kao važne su obojene.

Najviše vrednovane izjave	Prosek	Ime kompetencije
Iznosi mnogo novih i jedinstvenih ideja.	4,5	Kreativnost i strateško mišljenje
Ponaša se na način dostojan poverenja, direktno i iskreno.	4,5	Saradnja i integritet
Odnosi se iskreno, empatično i pokazuje zainteresovanost za osećanja drugih ljudi.	4,5	Saradnja i integritet
Pokazuje interesovanje za gledišta drugih i pokušava da ih razume.	4,5	Saradnja i integritet
Fokusiran/a je na akciju i pun/a je energije da radi stvari koje doživljava kao izazov.	4,0	Orijentisanost ka cilju
Razmatra prioritete i posvećuje svoje vreme i vreme drugih onome šta je zaista važno.	4,0	Organizacija i donošenje odluka
Lako kreira konkurentne i ambiciozne strategije i planove.	4,0	Kreativnost i strateško mišljenje
U stanju je da lako predviđa razne buduće scenarije.	4,0	Kreativnost i strateško mišljenje

Najniže vrednovane izjave	Prosek	Ime kompetencije
Delegira odgovarajuće zadatke – kako rutinske, tako i važne – jasno i bez problema.	2,0	Upravljanje ljudima
Vodi računa o razumljivosti komunikacije i proverava da li je sve jasno i razumljivo.	2,0	Komunikacija i prezentacija
Efektivno podnosi promene.	2,0	Prilagodljivost i samorazvoj
Podnosi rizike i neizvesnost.	2,0	Prilagodljivost i samorazvoj
Posvećen/a je kontinuiranom unapređivanju i aktivno radi na tome.	2,0	Prilagodljivost i samorazvoj
Dobro sagledava radno opterećenje svojih podređenih i kolega i odaje priznanja za izuzetne napore.	2,5	Upravljanje ljudima
Pozdravlja doprinose svih osoba i čini da drugi veruju da je njihov posao važan.	2,5	Upravljanje ljudima
Pružna drugima feedback koji je tematski, direktan, složen, korektivan i vodi ka pozitivnim promenama.	2,5	Upravljanje ljudima

UPRAVLJANJE LJUDIMA

Ova kompetencija je definisana na sledeći način:

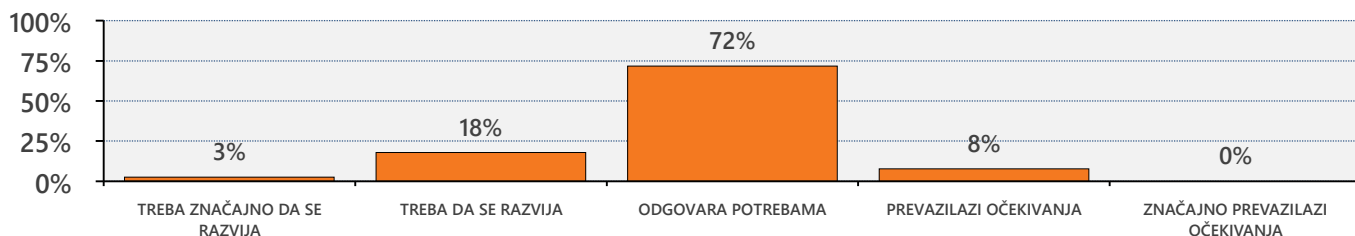
- Dobro sagledava radno opterećenje svojih podređenih i kolega i odaje priznanja za izuzetne napore.
- Delegira odgovarajuće zadatke – kako rutinske, tako i važne – jasno i bez problema.
- Stvara i podržava snažan timski duh u svom timu.
- Pozdravlja doprinose svih osoba i čini da drugi veruju da je njihov posao važan.
- Pruža drugima fdbek koji je tematski, direktan, složen, korektivan i vodi ka pozitivnim promenama.

PROSEČNI REZULTAT 2,8

BROJ PROCENA 39

DISTRIBUCIJA OCENA NA SKALI

Grafikon ispod prikazuje koje ocene na skali su Vaši procenjivači koristili da bi procenili ovu kompetenciju. Preko toga možete videti koja ocena je najčešće zastupljena kao i nivo saglasnosti među procenjivačima.



GRUPE PROCENJIVAČA

Naredna tabela prikazuje prosečne ocene koje ste dobili od pojedinih grupa procenjivača i broj procena u pojedinačnim grupama. Procene grupe Nadređeni se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 1. Procene ostalih grupa se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 2. Međutim, sve procene su uključene u ukupan rezultat.

Procena grupa	Prosek	Broj procenjivača	Broj "NE MOGU PROSUDITI"
SAMOPROCENA	2,5	1	1
NADREĐENI	2,7	4	5
KOLEGE	3,1	3	6
PODREĐENI	---	---	---
KLIJENTI	---	---	---
INTERNI KLIJENTI	2,5	2	---

OCENA INDIVIDUALNIH IZJAVA

Izjave	Prosek	
Dobro sagledava radno opterećenje svojih podređenih i kolega i odaje priznanja za izuzetne napore.	2,9	
Delegira odgovarajuće zadatke – kako rutinske, tako i važne – jasno i bez problema.	2,5	
Stvara i podržava snažan timski duh u svom timu.	3,3	
Pozdravlja doprinose svih osoba i čini da drugi veruju da je njihov posao važan.	3,0	
Pružna drugima fidebek koji je tematski, direktan, složen, korektivan i vodi ka pozitivnim promenama.	2,6	

SARADNJA I INTEGRITET

Ova kompetencija je definisana na sledeći način:

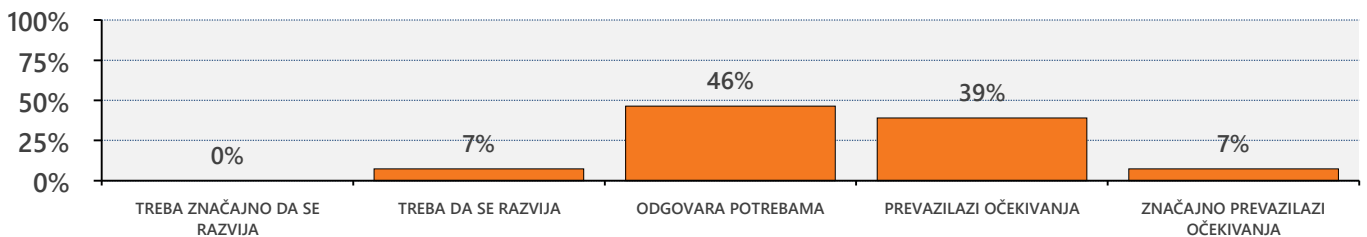
- Posvećuje svoje napore tome da se drugi osećaju dobro.
- Izlazi u susret očekivanjima i zahtevima internih i eksternih saradnika.
- Pokazuje interesovanje za gledišta drugih i pokušava da ih razume.
- Odnosi se iskreno, empatično i pokazuje zainteresovanost za osećanja drugih ljudi.
- Ponaša se na način dostojan poverenja, direktno i iskreno.

PROSEČNI REZULTAT 3,3

BROJ PROCENA 41

DISTRIBUCIJA OCENA NA SKALI

Grafikon ispod prikazuje koje ocene na skali su Vaši procenjivači koristili da bi procenili ovu kompetenciju. Preko toga možete videti koja ocena je najčešće zastupljena kao i nivo saglasnosti među procenjivačima.



GRUPE PROCENJIVAČA

Naredna tabela prikazuje prosečne ocene koje ste dobili od pojedinih grupa procenjivača i broj procena u pojedinačnim grupama. Procene grupe Nadređeni se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 1. Procene ostalih grupa se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 2. Međutim, sve procene su uključene u ukupan rezultat.

Procena grupa	Prosek	Broj procenjivača	Broj "NE MOGU PROSUDITI"
SAMOPROCENA	3	1	1
NADREĐENI	3,1	4	4
KOLEGE	3,1	3	5
PODREĐENI	---	---	---
KLIJENTI	---	---	---
INTERNI KLIJENTI	4,2	2	---

OCENA INDIVIDUALNIH IZJAVA

Izjave	Prosek	
Posvećuje svoje napore tome da se drugi osećaju dobro.	3,4	
Izlazi u susret očekivanjima i zahtevima internih i eksternih saradnika.	3,3	
Pokazuje interesovanje za gledišta drugih i pokušava da ih razume.	3,5	
Odnosi se iskreno, empatično i pokazuje zainteresovanost za osećanja drugih ljudi.	3,8	
Ponaša se na način dostojan poverenja, direktno i iskreno.	3,4	

KOMUNIKACIJA I PREZENTACIJA

Ova kompetencija je definisana na sledeći način:

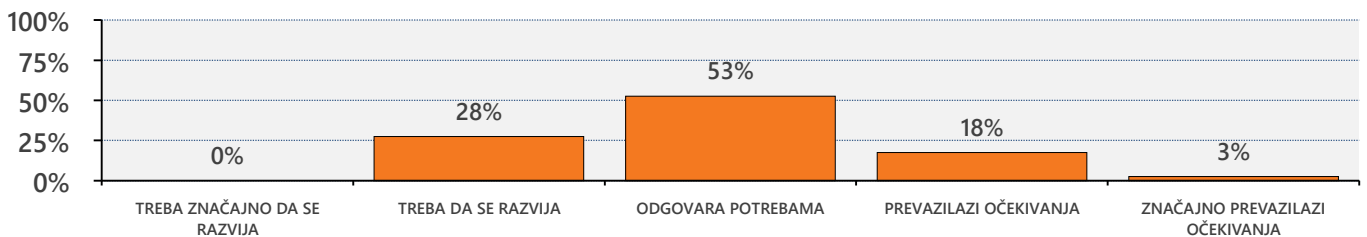
- Efektivno prezentuje kako suve podatke, tako i važne i kontroverzne teme.
- Brzo stiče poverenje partnera i klijenata na poslovnim sastancima.
- Vodi računa o razumljivosti komunikacije i proverava da li je sve jasno i razumljivo.
- Brzo pronikne u suštinu komunikacije i drži se ciljeva razgovora.
- Daje drugima prostora za komunikaciju i aktivno razvija dijalog sa njima.

PROSEČNI REZULTAT 2,9

BROJ PROCENA 40

DISTRIBUCIJA OCENA NA SKALI

Grafikon ispod prikazuje koje ocene na skali su Vaši procenjivači koristili da bi procenili ovu kompetenciju. Preko toga možete videti koja ocena je najčešće zastupljena kao i nivo saglasnosti među procenjivačima.





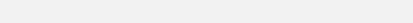


GRUPE PROCENJIVAČA

Naredna tabela prikazuje prosečne ocene koje ste dobili od pojedinih grupa procenjivača i broj procena u pojedinačnim grupama. Procene grupe Nadređeni se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 1. Procene ostalih grupa se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 2. Međutim, sve procene su uključene u ukupan rezultat.

Procena grupa	Prosek	Broj procenjivača	Broj "NE MOGU PROSUDITI"
SAMOPROCENA	3	1	1
NADREĐENI	2,9	4	4
KOLEGE	2,9	3	6
PODREĐENI	---	---	---
KLIJENTI	---	---	---
INTERNI KLIJENTI	2,8	2	---

OCENA INDIVIDUALNIH IZJAVA

Izjave	Prosek	
Efektivno prezentuje kako suve podatke, tako i važne i kontroverzne teme.	3,0	
Brzo stiče poverenje partnera i klijenata na poslovnim sastancima.	3,3	
Vodi računa o razumljivosti komunikacije i proverava da li je sve jasno i razumljivo.	2,6	
Brzo pronikne u suštinu komunikacije i drži se ciljeva razgovora.	2,9	
Daje drugima prostora za komunikaciju i aktivno razvija dijalog sa njima.	3,0	

OPERACIONO I TEHNIČKO MIŠLJENJE

Ova kompetencija je definisana na sledeći način:

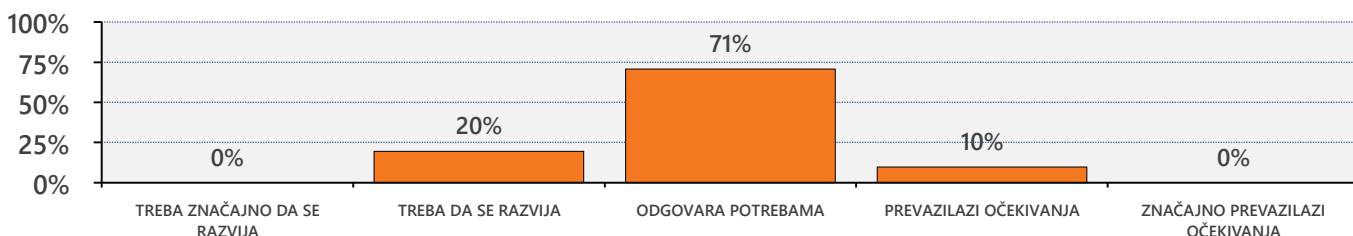
- Posедуje funkcionalno i tehničko znanje neophodno za visoko kvalitetno izvršavanje svog posla.
- Koristi preciznu logiku i metode za efektivno rešavanje izazovnih problema.
- Razmatra sve izgledne opcije u cilju pronalaženja rešenja.
- Brzo savladava nove tehničke zadatke.
- Traži i mimo očiglednih rešenja i ne zadovoljava se sa prvim odgovorom.

PROSEČNI REZULTAT 2,9

BROJ PROCENA 41

DISTRIBUCIJA OCENA NA SKALI

Grafikon ispod prikazuje koje ocene na skali su Vaši procenjivači koristili da bi procenili ovu kompetenciju. Preko toga možete videti koja ocena je najčešće zastupljena kao i nivo saglasnosti među procenjivačima.





GRUPE PROCENJIVAČA

Naredna tabela prikazuje prosečne ocene koje ste dobili od pojedinih grupa procenjivača i broj procena u pojedinačnim grupama. Procene grupe Nadređeni se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 1. Procene ostalih grupa se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 2. Međutim, sve procene su uključene u ukupan rezultat.

Procena grupa	Prosek	Broj procenjivača	Broj "NE MOGU PROSUDITI"
SAMOPROCENA	2,8	1	---
NADREĐENI	2,8	4	4
KOLEGE	2,9	4	5
PODREĐENI	---	---	---
KLIJENTI	---	---	---
INTERNI KLIJENTI	3,2	2	---

OCENA INDIVIDUALNIH IZJAVA

Izjave	Prosek	
Posедуje funkcionalno i tehničko znanje neophodno za visoko kvalitetno izvršavanje svog posla.	2,8	
Koristi preciznu logiku i metode za efektivno rešavanje izazovnih problema.	3,1	
Razmatra sve izgledne opcije u cilju pronalaženja rešenja.	2,9	
Brzo savladava nove tehničke zadatke.	2,9	
Traži i mimo očiglednih rešenja i ne zadovoljava se sa prvim odgovorom.	2,9	

KREATIVNOST I STRATEŠKO MIŠLJENJE

Ova kompetencija je definisana na sledeći način:

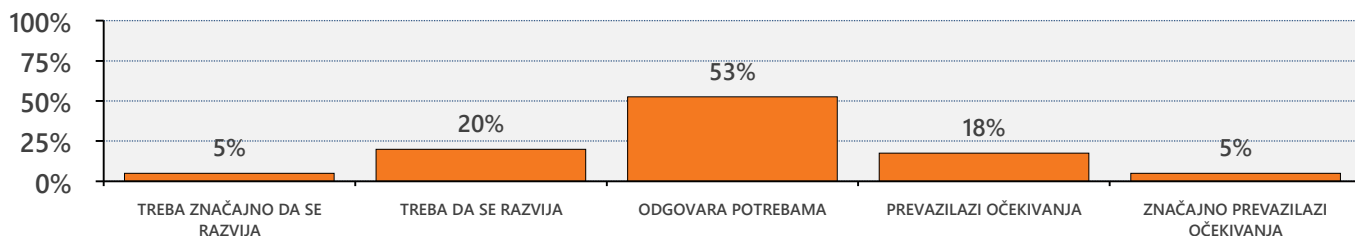
- Informiše se o aktuelnim i mogućim budućim izumima, trendovima, tehnologijama i informacijama koje se tiču organizacije i industrije u kojoj posluje.
- Iznosi mnogo novih i jedinstvenih ideja.
- U stanju je da lako predviđa razne buduće scenarije.
- Lako kreira konkurentne i ambiciozne strategije i planove.
- Kreira i iznosi privlačne i inspirativne vizije.

PROSEČNI REZULTAT 2,9

BROJ PROCENA 40

DISTRIBUCIJA OCENA NA SKALI

Grafikon ispod prikazuje koje ocene na skali su Vaši procenjivači koristili da bi procenili ovu kompetenciju. Preko toga možete videti koja ocena je najčešće zastupljena kao i nivo saglasnosti među procenjivačima.



GRUPE PROCENJIVAČA

Naredna tabela prikazuje prosečne ocene koje ste dobili od pojedinih grupa procenjivača i broj procena u pojedinačnim grupama. Procene grupe Nadređeni se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 1. Procene ostalih grupa se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 2. Međutim, sve procene su uključene u ukupan rezultat.

Procena grupa	Prosek	Broj procenjivača	Broj "NE MOGU PROSUDITI"
SAMOPROCENA	2,3	1	2
NADREĐENI	2,5	4	8
KOLEGE	2,7	4	2
PODREĐENI	---	---	---
KLIJENTI	---	---	---
INTERNI KLIJENTI	4	2	---

OCENA INDIVIDUALNIH IZJAVA

Izjave	Prosek	
Informiše se o aktuelnim i mogućim budućim izumima, trendovima, tehnologijama i informacijama koje se tiču organizacije i industrije u kojoj posluje.	3,1	
Iznosi mnogo novih i jedinstvenih ideja.	3,2	
U stanju je da lako predviđa razne buduće scenarije.	3,1	
Lako kreira konkurentne i ambiciozne strategije i planove.	2,6	
Kreira i iznosi privlačne i inspirativne vizije.	2,8	

ORGANIZACIJA I DONOŠENJE ODLUKA

Ova kompetencija je definisana na sledeći način:

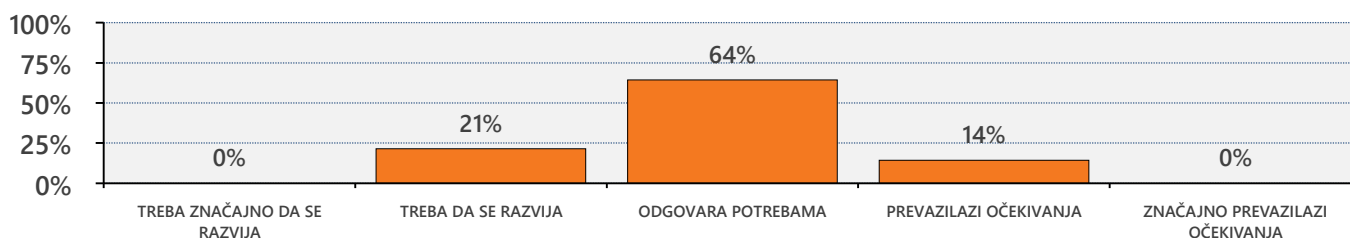
- Zna na koji način da razdvoji i kombinuje zadatke kako bi posao učinio/la što je moguće efektivnijim.
- Razmatra prioritete i posvećuje svoje vreme i vreme drugih onome šta je zaista važno.
- Adekvatno procenjuje trajanje i težinu zadataka i projekata i postavlja realistične planove.
- Jasno raspoređuje odgovornost za zadatke i odluke.
- Osvrtom u prošlost, većina njegovih/njenih odluka su se ispostavile kao ispravne i adekvatne.

PROSEČNI REZULTAT 2,9

BROJ PROCENA 42

DISTRIBUCIJA OCENA NA SKALI

Grafikon ispod prikazuje koje ocene na skali su Vaši procenjivači koristili da bi procenili ovu kompetenciju. Preko toga možete videti koja ocena je najčešće zastupljena kao i nivo saglasnosti među procenjivačima.








GRUPE PROCENJIVAČA

Naredna tabela prikazuje prosečne ocene koje ste dobili od pojedinih grupa procenjivača i broj procena u pojedinačnim grupama. Procene grupe Nadređeni se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 1. Procene ostalih grupa se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 2. Međutim, sve procene su uključene u ukupan rezultat.

Procena grupa	Prosek	Broj procenjivača	Broj "NE MOGU PROSUDITI"
SAMOPROCENA	2,6	1	---
NADREĐENI	2,5	3	6
KOLEGE	2,9	4	2
PODREĐENI	---	---	---
KLIJENTI	---	---	---
INTERNI KLIJENTI	3,5	2	---

OCENA INDIVIDUALNIH IZJAVA

Izjave	Prosek	
Zna na koji način da razdvoji i kombinuje zadatke kako bi posao učinio/la što je moguće efektivnijim.	3,1	
Razmatra prioritete i posvećuje svoje vreme i vreme drugih onome šta je zaista važno.	2,8	
Aдекватно procenjuje trajanje i težinu zadataka i projekata i postavlja realistične planove.	2,7	
Jasno raspoređuje odgovornost za zadatke i odluke.	3,0	
Osvrtom u prošlost, većina njegovih/njenih odluka su se ispostavile kao ispravne i adekvatne.	3,1	

PRILAGODLJIVOST I SAMORAZVOJ

Ova kompetencija je definisana na sledeći način:

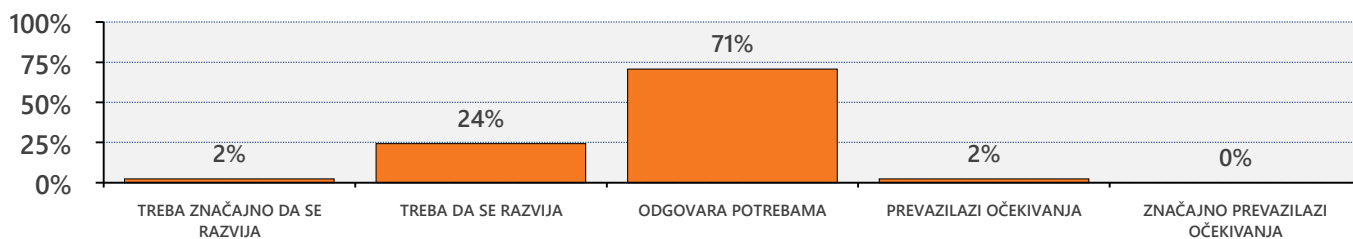
- Efektivno podnosi promene.
- Podnosi rizike i neizvesnost.
- Brzo uči u novim i izazovnim situacijama.
- Analizira i uspehe i neuspehe kako bi izvukao/la neke pouke za napredak.
- Posvećen/a je kontinuiranom unapređivanju i aktivno radi na tome.

PROSEČNI REZULTAT 2,8

BROJ PROCENA 41

DISTRIBUCIJA OCENA NA SKALI

Grafikon ispod prikazuje koje ocene na skali su Vaši procenjivači koristili da bi procenili ovu kompetenciju. Preko toga možete videti koja ocena je najčešće zastupljena kao i nivo saglasnosti među procenjivačima.



GRUPE PROCENJIVAČA

Naredna tabela prikazuje prosečne ocene koje ste dobili od pojedinih grupa procenjivača i broj procena u pojedinačnim grupama. Procene grupe Nadređeni se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 1. Procene ostalih grupa se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 2. Međutim, sve procene su uključene u ukupan rezultat.

Procena grupa	Prosek	Broj procenjivača	Broj "NE MOGU PROSUDITI"
SAMOPROCENA	2,6	1	---
NADREĐENI	2,8	3	6
KOLEGE	3	4	3
PODREĐENI	---	---	---
KLIJENTI	---	---	---
INTERNI KLIJENTI	2,3	2	---

OCENA INDIVIDUALNIH IZJAVA

Izjave	Prosek	
Efektivno podnosi promene.	2,8	
Podnosi rizike i neizvesnost.	2,8	
Brzo uči u novim i izazovnim situacijama.	2,9	
Analizira i uspehe i neuspehe kako bi izvukao/la neke pouke za napredak.	2,8	
Posvećen/a je kontinuiranom unapređivanju i aktivno radi na tome.	2,4	

ORIJENTISANOST KA CILJU

Ova kompetencija je definisana na sledeći način:

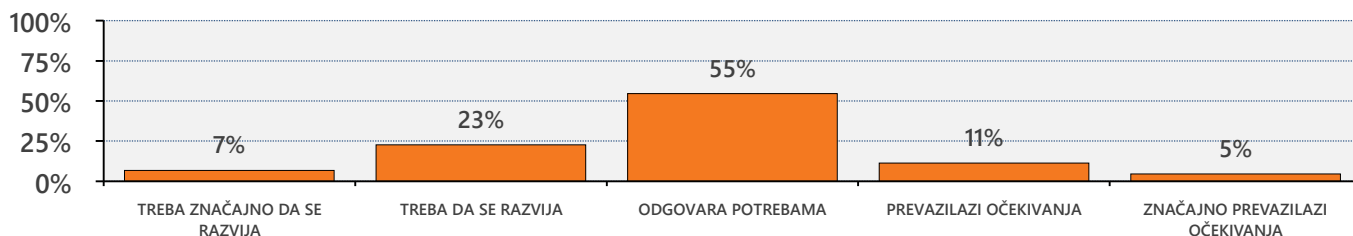
- Fokusiran/a je na akciju i pun/a je energije da radi stvari koje doživljava kao izazov.
- Zna šta želi da postigne u karijeri i aktivno radi na tome.
- Retko odustaje pre nego što završi zadatak, naročito kada se suoči sa preprekama ili neuspehom.
- Preuzima inicijativu pri izvršavanju zadataka.
- Ne plaši se delovanja u situacijama gde je detaljno planiranje nemoguće i kada nisu dostupne sve neophodne informacije.

PROSEČNI REZULTAT 2,8

BROJ PROCENA 44

DISTRIBUCIJA OCENA NA SKALI

Grafikon ispod prikazuje koje ocene na skali su Vaši procenjivači koristili da bi procenili ovu kompetenciju. Preko toga možete videti koja ocena je najčešće zastupljena kao i nivo saglasnosti među procenjivačima.





GRUPE PROCENJIVAČA

Naredna tabela prikazuje prosečne ocene koje ste dobili od pojedinih grupa procenjivača i broj procena u pojedinačnim grupama. Procene grupe Nadređeni se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 1. Procene ostalih grupa se jedino prikazuju ako je broj procenjivača minimalno 2. Međutim, sve procene su uključene u ukupan rezultat.

Procena grupa	Prosek	Broj procenjivača	Broj "NE MOGU PROSUDITI"
SAMOPROCENA	2,6	1	---
NADREĐENI	2,3	4	3
KOLEGE	2,9	4	3
PODREĐENI	---	---	---
KLIJENTI	---	---	---
INTERNI KLIJENTI	3,4	2	---

OCENA INDIVIDUALNIH IZJAVA

Izjave	Prosek	
Fokusiran/a je na akciju i pun/a je energije da radi stvari koje doživljava kao izazov.	3,1	
Zna šta želi da postigne u karijeri i aktivno radi na tome.	2,7	
Retko odustaje pre nego što završi zadatak, naročito kada se suoči sa preprekama ili neuspehom.	2,9	
Preuzima inicijativu pri izvršavanju zadataka.	2,7	
Ne plaši se delovanja u situacijama gde je detaljno planiranje nemoguće i kada nisu dostupne sve neophodne informacije.	2,8	

ZAVRŠNI KOMENTARI

Šta bi ova osoba trebala NASTAVITI da radi?

- Otvoren, dobar komunikator koji preuzima odgovornost za zadatke i inicijative.
- Pozitivno razmišlja. Brzo reaguje kada je to potrebno.
- Veoma kreativan, ima odlične ideje!

Šta bi ova osoba trebala POČETI da radi?

- Budite više proaktivni i orijentisani na zadatak/rezultat.
- Budite direktniji u komunikaciji. Ne okolišajte.
- Jasnije postavljajte očekivanja.

Šta bi ova osoba trebala PRESTATI da radi?

- Izbegavajte donošenje brzih, impulsivnih odluka na bitnim pitanjima. Budite strpljivi i konsultujte podatke i stručnjake pre donošenja odluke.
- Prestanite da mikromenadžujete i više delegirajte.
- Kada ste pod velikim stresom, ponekad se povlačite i sklanjate. U stresnim situacijama treba da budete više vidljivi timu, a ne manje.

RAZVOJNI PLAN

Pokušajte da pronađete 1-2 oblasti koje biste mogli dalje da razvijate i na koje se želite fokusirati u bliskoj budućnosti. Manji broj konkretnih ciljeva je ključ uspešnih promena. Razmislite koje promene i poboljšanja želite da ostvarite u sledećih 3-6 meseci i šta treba da uradite da biste to i ostvarili. Pokušajte da budete konkretni koliko god je moguće. Možete beležiti svoje ideje u razvojnom planu ispod.

Vaše kolege, nadređeni ili konsultant Vam mogu pomoći u uspostavljanju razvojnog puta. Ne ustručavajte se da koristite njihovu pomoć, čak i diskusija o mogućnostima može predstavljati prvi korak ka promeni.

Na osnovu rezultata šta ste identifikovali kao Vašu glavnu snagu?

(razmislite na koji način biste je primenili na nove oblasti)

Šta su drugi i Vi identifikovali kao oblast za razvoj?

(da li ste se susreli sa/identifikovali ove oblasti za razvoj i ranije?)

Koju oblast ili oblasti ste odlučili da razvijate dalje?

(koju promenu biste hteli da vidite u Vašim sledećim 360° rezultatima)

Koje promene bi trebalo da napravite da biste je razvili?

(kako ćete meriti napredak?)

BELEŠKE:

POTVRDA RAZVOJNOG PLANA

Ja, _____ planiram da razvijem _____
[ime] *[konrektno ponašanje/veština]*

počevši od _____ i završavajući do _____
[datum] *[datum]*

[potpis]